

LA Semaine JURIDIQUE

La pertinence de la sélection,
la fiabilité des analyses

Social

1^{ER} FÉVRIER 2011, HEBDOMADAIRE, N° 5 - ISSN 1774-7503

Directeur scientifique :
Bernard TEYSSIÉ
Rédactrice en chef :
Claire BRUNET

Act.45 **DURÉE DU TRAVAIL**

Pénélope et les 35 heures

Libres propos par Alain SAURET

1039 **ASSURANCE MALADIE**

Vers un changement de paradigme pour la couverture des risques maladie et vieillesse

Étude par Romain MARIÉ

Également cette semaine

1040 **Conventions et accords collectifs** - 2011, nouvelle année noire de la négociation dérogatoire ? (Pratique sociale par Lucien FLAMENT)

1042 **Contrat de travail** - Une clause de non-concurrence illicite et annulée cause nécessairement un préjudice au salarié (Cass. soc., 12 janv. 2011, note Isabelle BEYNEIX)

1043 **Santé et sécurité au travail** - Obligation de sécurité de résultat : *dura lex...* (Cass. soc., 6 oct. 2010, note Pierre-Yves VERKINDT)

1051 **Salariés protégés** - Une insuffisance de reclassement d'un représentant du personnel inapte peut caractériser un délit d'entrave (Cass. crim., 26 oct. 2010, note Philippe ROZEC)

Sommaire

Actualités

page 3

Libres propos, *Alain SAURET, Pénélope et les 35 heures* p. 3, *L'information en continu* p. 6, *Informations professionnelles* p. 15, *Agenda* p. 15

Étude

page 16

- 1039 **Doctrine** *Romain MARIÉ* - Vers un changement de paradigme pour la couverture des risques maladie et vieillesse
- 1040 **Pratique sociale** *Lucien FLAMENT* - 2011, nouvelle année noire de la négociation dérogatoire ?

Jurisprudence

page 24

- RELATIONS INDIVIDUELLES**
- 1041 *Alexandre BARÈGE* - Succession de contrats de travail au sein d'un groupe, période d'essai et ancienneté. (Cass. soc., 20 oct. 2010)
- 1042 *Isabelle BEYNEIX* - Une clause de non-concurrence illicite et annulée cause nécessairement un préjudice au salarié (Cass. soc., 12 janv. 2011)
- 1043 *Pierre-Yves VERKINDT* - Obligation de sécurité de résultat : dura lex... (Cass. soc., 6 oct. 2010)
- 1044 *Pierre-Yves VERKINDT* - Inaptitude médicale constatée après une seule visite : des conditions drastiques (Cass. soc., 16 déc. 2010)
- 1045 **À noter également**

RELATIONS COLLECTIVES

- 1047 *Bernard BOSSU* - Mise en cause : négociation anticipée de l'accord de substitution (Cass. soc., 13 oct. 2010)
- 1048 *Thibault LAHALLE* - Désignation d'un salarié licencié non réintégré (Cass. soc., 29 oct. 2010)
- 1049 *Laurent DRAI* - Appréciation de la régularité de la désignation d'un délégué syndical (Cass. soc., 13 oct. 2010)
- 1050 *Arnaud MARTINON* - Point de départ de la protection du médecin du travail (Cass. soc., 29 oct. 2010)
- 1051 *Philippe ROZEC* - Une insuffisance de reclassement d'un représentant du personnel inapte peut caractériser un délit d'entrave (Cass. crim., 26 oct. 2010)

PROTECTION SOCIALE

- 1052 *Thierry TAURAN* - Exécution de l'obligation d'information incombant à la CPAM (Cass. 2^e civ., 16 déc. 2010)

CONTENTIEUX

- 1053 *Romain CHISS* - Pas de mise en cause de l'institution de prévoyance aux côtés de l'employeur (Cass. soc., 16 nov. 2010)
- 1054 *Stéphane BRISSY* - Cautionnement de l'autorité de la chose jugée (Cass. 2^e civ., 2 déc. 2010)

INDEX

A

Accidents du travail et maladies professionnelles	
- Caractère professionnel	1052
Assurance maladie	
- Prestations	1039
Assurance vieillesse	
- Prestations	1039

C

Comité d'entreprise	
- Comité central d'entreprise	act. 51
Conflit de lois	
- Loi applicable	act. 52
Contentieux de la sécurité sociale	
- Autorité de la chose jugée	1054
Contentieux du travail	
- Autorité de la chose jugée	1054
- Conseil de prud'hommes	1053
- TGI	1053
Contrat de travail	
- Clause de non-concurrence	1042
Conventions et accords collectifs	
- Conclusion	1040
- Négociation collective	1047
Cotisations et contributions sociales	
- Versement transport	act. 47

D

Discrimination	
- Discrimination fondée sur l'état de santé	1044
Droit disciplinaire	
- Procédure disciplinaire	act. 53
Droit pénal du travail	
- Délit d'entrave	1051
Durée du travail	
- Réforme	act. 45

E

Égalité de traitement	
- Égalité entre les hommes et les femmes	act. 46

I

Inaptitude	
- Avis	1044
- Reclassement	1051

L

Licenciement pour motif économique	
- Motif économique	act. 54
Licenciement pour motif personnel	
- Inaptitude	1044
- Notification	1046
- Procédure	act. 53

M

Minima sociaux	
- RSA	act. 50

Suite de l'index page suivante >

La Semaine Juridique Social

ABONNEMENT

OUI, Je m'abonne à la revue pour toute l'année 2011 (43 numéros par an + tables annuelles) au prix de 408,40 €^{TTC}.
Je recevrai donc également les numéros déjà parus depuis le début de l'année.

Je m'abonne à partir du mois en cours au coût mensuel de 34,03 €^{TTC}.
Je ne recevrai que les prochains numéros à paraître jusqu'à la fin de l'année.

ACHAT AU NUMÉRO

Je commande le numéro paru de la revue : N° ____, Année ____
Je souhaite ____ exemplaire(s) au prix unitaire de 25,53 €^{TTC}

RELIURES

Je commande la reliure permettant de conserver 4 mois de la revue.
Je souhaite ____ reliure(s) au prix unitaire de 24,27 €^{TTC}

 LexisNexis®

Offre d'abonnement

A renvoyer par  **Courrier** : LexisNexis - Relation client
141, rue de Javel - 75747 Paris cedex 15
ou par  **Fax** : 01 45 58 94 00
Commande sur internet : <http://boutique.lexisnexis.fr/>

Votre numéro d'abonné LexisNexis

(à recopier la commande)

NULLE NME M NOM/PRÉNOM

SOCIÉTÉ/ÉTABLISSEMENT

ADRESSE

CODE POSTAL

VILLE

TÉL.

DATE/CACHET ET SIGNATURE

FAX


E-MAIL

NAF

SIBET

11MLO01.SJS

Tarifs validés en France métropolitaine jusqu'au 31/12/2011. DOM, TOM et étranger : abonnement annuel 2011 : 432 €^{TTC}, et au numéro : 27,50 €^{TTC}, reliure : 25,30 €^{TTC}. (TVA = 2,1% sur la revue, 5,5% sur la reliure).
Sur frais contraire de votre part avant le 1^{er} décembre, nos abonnements se renouvellent d'année en année par tacite reconduction pour une période d'un an. Conformément à la législation en vigueur, vous êtes tenu(e) d'un droit d'accès et de modification pour toutes informations vous concernant.
552 029 431 RCS Paris.

 0 821 200 700

0,112 € plus 0,09 €/min à partir d'un poste fixe